

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan pegawai pada Puskesmas Aur Duri Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 129,94 artinya dapat dikategorikan Tinggi. Pengawasan pegawai pada Puskesmas Aur Duri Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 131,8 artinya dapat dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada Puskesmas Aur Duri Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 131,1 artinya dapat dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$  dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 46,142. Nilai  $F_{hitung} 46,142 \geq F_{tabel} 3,28$  dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Pelatihan ( $X_1$ ) dan Pengawasan ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ ).
3. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pelatihan ( $X_1$ ) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung} 4,696 \geq$  nilai  $t_{tabel} 2,03452$  dan tingkat signifikan  $0,000 \leq$  probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pengawasan ( $X_2$ ) 5,540

dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung} 5,540 \geq t_{tabel} 2,03452$  dan tingkat signifikan  $0,000 \leq \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Pelatihan (X1) dan Pengawasan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

## 1.2 Saran

Bagi pihak Puskesmas Aur Duri Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Disarankan kepada pimpinan Puskesmas Aur Duri Kota Jambi untuk mencari instruktur yang lebih kompeten, bersertifikasi, dan ahli dalam bidangnya tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti materi, fasilitas, metode, peserta. Dengan demikian peningkatan Pelatihan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau training yang berkesinambungan dan *assessment* agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.
2. Disarankan bagi pihak pimpinan Puskesmas Aur Duri Kota Jambi sebaiknya lebih tegas terhadap pegawainya serta mengontrol kinerja pegawainya terkait ketidakhadiran pegawai tanpa alasan pada Puskesmas Aur Kota Jambi.
3. Disarankan bagi pihak pimpinan Puskesmas Aur Duri Kota Jambi sebaiknya lebih tegas kepada pegawai yang tidak tepat waktu.