

## ABSTRACT

***DINI SOLEHA.AS / 2200861201135 / Faculty of Economics University of Batanghari Jambi 2026 / The Influence of Work Environment and Discipline Level on Employee Performance at the Regional Civil Service and Human Resource Development Agency (BKPSDM) of Tebo Regency / Supervisor I: Ubaidillah, SE, MM / Supervisor II: Khuluqon Azima, SE, MM.***

*This study aims to identify and analyze the influence of the work environment and the level of discipline on employee performance at the Regional Civil Service and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Tebo Regency. The work environment and discipline are important factors that play a significant role in improving employee performance, especially in government institutions that are required to provide effective and professional public services.*

*This research uses a quantitative approach with descriptive and correlational methods. The population in this study consists of all employees of BKPSDM Tebo Regency, totaling 41 employees, all of whom were used as the research sample.*

*Data were collected through questionnaires using a Likert scale, observation, and documentation. The data were analyzed using multiple linear regression analysis, which included a simultaneous test (F-test), partial test (t-test), and coefficient of determination ( $R^2$ ).*

*The results of the study indicate that the significance value of 0.000 is less than 0.05. Furthermore, the Adjusted R Square value is 0.981, which means that 98.1% of the variation in employee performance can be explained by the work environment and the level of discipline, while the remaining 1.9% is influenced by other factors not included in this study.*

*Based on these results, it can be concluded that the work environment and the level of discipline have a very strong and significant effect on employee performance at BKPSDM Tebo Regency. Therefore, it is recommended that the institution continuously improve the quality of the work environment, both physically and non-physically, and strengthen the implementation of work discipline in order to support sustainable improvements in employee performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Discipline, Employee Performance*

## ABSTRAK

**DINI SOLEHA.AS / 2200861201135 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2026 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Tingkat Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Tebo / Pembimbing I: Ubaidillah, SE, MM / Pembimbing II: Khuluqon Azima, SE, MM.**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan tingkat disiplin terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Tebo. Lingkungan kerja dan disiplin merupakan faktor penting yang berperan signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai, khususnya pada instansi pemerintah yang dituntut untuk memberikan pelayanan publik yang efektif dan profesional.*

*Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan korelasional. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari seluruh pegawai BKPSDM Kabupaten Tebo yang berjumlah 41 pegawai, yang keseluruhannya digunakan sebagai sampel penelitian.*

*Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan menggunakan skala Likert, observasi, dan dokumentasi. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, yang meliputi uji simultan (uji F), uji parsial (uji t), dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).*

*Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Selanjutnya, nilai Adjusted R Square adalah sebesar 0,981, yang berarti bahwa 98,1% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan tingkat disiplin, sedangkan sisanya sebesar 1,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.*

*Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan tingkat disiplin memiliki pengaruh yang sangat kuat dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Tebo. Oleh karena itu, direkomendasikan agar instansi tersebut terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik fisik maupun non-fisik, serta memperkuat penerapan disiplin kerja guna mendukung peningkatan kinerja pegawai secara berkelanjutan.*

---

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin, Kinerja Pegawai