

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan tingkat kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Tebo, maka dapat ditarik beberapa Kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja di BKPSDM Kabupaten Tebo, baik lingkungan kerja fisik maupun non fisik, secara umum berada dalam katagori baik dengan skor rata-rata 168,3 dengan keterangan tinggi untuk Lingkungan kerja fisik sedangkan 169,25 dengan keterangan tinggi untuk lingkungan kerja non fisik dan mendukung pelaksanaan tugas pegawai. Tingkat Kedisiplinan pegawai BKPSDM Kabupaten Tebo tergolong baik, yang tercermin dari kepatuhan terhadap peraturan, ketepatan waktu, serta tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan. Secara umum tingkat kedisiplinan mempunyai skor rata-rata 162,1 dengan keterangan tinggi.
2. Secara simultan, lingkungan kerja dan tingkat kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Tebo. Dikarenakan pada hasil uji F menunjukkan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai f hitung sebesar  $1.018,356 > 3,24$ . Hal ini menunjukkan bahwa perbaikan lingkungan kerja dan peningkatan disiplin secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja pegawai.
3. Secara persial, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dikarenakan pada hasil uji t menunjukkan nilai signifikan

$0,936 > 0,05$  dan nilai  $t$  hitung sebesar  $- 0,081 < 2,024$ . Lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif, mampu mendorong pegawai untuk bekerja lebih efektif dan produktif. Secara persial, tingkat kedisiplinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. dikarenakan pada hasil uji  $t$  menunjukkan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan  $t$  hitung sebesar  $25,228 > 2,024$ . Pegawai yang memiliki disiplin kerja tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan pihak BKPSDM dapat terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik dari aspek fisik maupun non fisik seperti hubungan kerja dan komunikasi antar pegawai. Pimpinan diharapkan dapat meningkatkan pengawasan serta keteladanan dalam penegakan disiplin kerja agar pegawai semakin patuh terhadap peraturan yang berlaku. Serta perlu adanya evaluasi kinerja secara berkala sebagai upaya untuk meningkatkan profesionalisme dan akuntabilitas pegawai.
2. Pegawai diharapkan dapat menjaga dan meningkatkan disiplin kerja serta memanfaatkan lingkungan kerja yang ada secara optimal guna mendukung peningkatan kinerja. Serta pegawai juga diharapkan dapat menjalin hubungan kerja yang harmonis dan saling mendukung dalam pelaksanaan tugas.

3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, atau kompensasi. Serta penelitian dapat dilakukan pada instansi atau wilayah yang berbeda agar hasil penelitian dapat dibandingkan dan digeneralisasi secara lebih luas.

