

## ABSTRAK

**(SITI MARDHIYYAH / 2100861201016 / PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA KINERJA GURU PADA PONDOK PESANTREN TILAWATIL QUR'AN ARRIYADH KOTA JAMBI / DOSEN PEMBIMBING 1. HJ. RENI DEVITA, SE, MM., / DOSEN PEMBIMBING 2. KHULUQON AZIMA, SE,MM.)**

Motivasi dan Lingkungan Kerja memiliki peran yang sangat penting dalam kinerja pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi, serta menganalisis pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Distribusi kuisioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi semua Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi pada Tahun 2025 adalah 35 orang, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel sesuai dengan slovin sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah semua Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi. Penelitian ini terdiri dari 35 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan  $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$ .

Model regresi linier berganda dengan hasil  $Y = 0,489 + 0,309 X_1 + 0,412 X_2 + e$ . Koefisien regresi Motivasi (X1) adalah 0,309 dan koefisien Lingkungan Kerja (X2) adalah 0,412.

Koefisien determinasi =R square ( $R^2$ ) sebesar 0,728. angka ini menyatakan bahwa variabel Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) mampu menjelaskan variabel Kinerja Pegawai (Y) sebesar 72,8% dan sisanya sebesar 27,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**(Siti MARDHIYYAH / 2100861201016 / THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON TEACHER Performance at Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Jambi City / SUPERVISOR I: HJ. RENI DEVITA, SE., MM. / SUPERVISOR II: KHULUQON AZIMA, SE., MM.)**

*Motivation and work environment play a crucial role in improving employee performance. This study aims to describe motivation, work environment, and teacher performance at Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Jambi City, as well as to analyze the influence of motivation and work environment on teacher performance both simultaneously and partially.*

*This research employed a descriptive quantitative approach. The sample was determined using Slovin's formula; however, since the total population of teachers at Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Jambi City in 2025 was 35, the entire population was used as the sample (total sampling). Data analysis was conducted using multiple linear regression with the help of SPSS version 22.*

*The results of the study show the regression equation:*

$$Y = 0.489 + 0.309X_1 + 0.412X_2 + e$$

*The regression coefficient of motivation ( $X_1$ ) is 0.309 and work environment ( $X_2$ ) is 0.412. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.728, indicating that motivation and work environment explain 72.8% of teacher performance, while the remaining 27.2% is explained by other factors outside this study.*

*Simultaneously, motivation and work environment have a significant effect on teacher performance. Partially, both motivation and work environment also have a positive and significant effect on teacher performance at Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Jambi City.*

*Keywords: Motivation, Work Environment, Teacher Performance*