

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi dikategorikan Tinggi/Baik dengan jumlah skor 120. Lingkungan Kerja Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi dikategorikan Tinggi/Baik dengan jumlah skor 133,5. Kinerja Kinerja Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi dikategorikan Tinggi/Baik dengan jumlah skor 132,2.
2. Pengujian secara simultan Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 26,142. Nilai F_{hitung} $26,142 > F_{tabel}$ 3,30 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Guru (Y).
3. Berdasarkan Nilai t_{hitung} pada variabel Motivasi (X1) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena nilai t_{hitung} $4,696 >$ nilai t_{tabel} 2,03951 dan tingkat signifikan $0,002 <$ probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap

Kinerja Karyawan (Y). Dan nilai t_{hitung} pada variabel Lingkungan Kerja (X2) 5,540 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 5,540 > t_{tabel} 2,03951 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kedua variabel independen Motivasi dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel dependen Kinerja. Artinya, semakin baik motivasi dan lingkungan kerja, maka kinerja akan meningkat.

5.2 Saran

Bagi Guru Pada Pondok Pesantren Tilawatil Qur'an Arriyadh Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Saran untuk Dimensi Motivasi berdasarkan hasil jawaban responden, ditemukan bahwa pada pernyataan "Saya bekerja dengan tujuan yang jelas untuk mencapai hasil yang maksimal" memperoleh skor terendah. Oleh karena itu, pihak pondok pesantren diharapkan dapat membantu guru dalam merumuskan tujuan kerja yang lebih terarah dan terukur, misalnya melalui penyusunan target kerja individu dan target kelompok, pembinaan rutin, serta pemberian umpan balik dan evaluasi kerja yang jelas. Dengan adanya arahan dan tujuan kerja yang terukur, guru diharapkan memiliki motivasi kerja yang lebih fokus dan hasil kerja yang lebih optimal.

2. Saran untuk Dimensi Lingkungan Kerja hasil jawaban responden juga menunjukkan bahwa penerangan di tempat kerja dinilai masih belum cukup terang untuk mendukung kenyamanan bekerja. Oleh karena itu, pihak pondok pesantren disarankan untuk melakukan pengecekan dan perbaikan sistem penerangan di ruang kelas, ruang guru, dan area belajar lainnya. Penerangan yang memadai akan mendukung kenyamanan visual guru, mengurangi kelelahan mata, dan membantu terciptanya suasana kerja yang lebih produktif.
3. Saran untuk Dimensi Kinerja pada dimensi kinerja, jawaban terendah terdapat pada pernyataan “Saya tidak menyalahgunakan wewenang atau fasilitas kerja”. Hal ini menunjukkan perlunya peningkatan kesadaran dan pengawasan internal mengenai etika kerja dan pemanfaatan fasilitas kerja. Pihak pondok pesantren diharapkan dapat menetapkan aturan yang lebih tegas terkait pemanfaatan fasilitas kerja, memberikan bimbingan mengenai etika profesi guru, serta menanamkan nilai tanggung jawab agar semua guru dapat menjaga amanah dalam menggunakan fasilitas kerja untuk keperluan yang semestinya.
4. Saran untuk Peneliti Selanjutnya eneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, atau kesejahteraan guru. Penelitian berikutnya juga dapat menggunakan metode campuran (mixed method) agar hasil yang diperoleh lebih mendalam dan dapat